

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

**LOMBARDINI Ugo**

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

italiana

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**GENNAIO 2006 - OGGI**

Talento S..r.l.

Formazione – ICT , produzione prodotti cbt /wbt

Senior Consultant

Progettazione, erogazione, deployment dei progetti, realizzazione di corsi multimediali online, realizzazione di sistemi aziendali di competency management, definizione dei gap formativi.

In tutti i progetti, la fase di erogazione è preceduta da interventi di sensibilizzazione della popolazione target per creare motivazione alla fruizione e per facilitare l'adozione delle nuove metodologie/tecnologie di e-learning.

Le attività comprendono: l'identificazione dei bisogni del Cliente, la gestione delle attività di progettazione, sviluppo e deployment, la verifica di soddisfazione del Cliente.

L'interfaccia presso le organizzazioni Clienti è costituita da Direttori HR, Responsabili formazione.

Docente Senior Corsi di Project management, MS Porject.

**GIUGNO 2003 – DICEMBRE 2006**

Atman Project

Consulenza Direzionale e Formazione

Socio e Amministratore Delegato

Gestione dello sviluppo dei progetti e dell'erogazione dei servizi ai Clienti in tutte le aree di business della Società.

Il target è costituito da grandi organizzazioni localizzate su tutto il territorio italiano.

Le attività comprendono: l'identificazione dei bisogni del Cliente, la stesura di una proposta tecnico/economica, la trattativa con il Cliente, la gestione delle attività di progettazione, sviluppo e deployment, la verifica di soddisfazione del Cliente.

Obiettivo è lo sviluppo del business con i Clienti acquisiti.

L'interfaccia presso le organizzazioni Clienti è costituita da Direttori Generali, Direttori HR, Responsabili formazione.

**SETTEMBRE 2001 – MAGGIO 2003**

Stagira

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Società privata del Gruppo Moratti - Informatica e e-Learning  
 Business Development Manager – Riporta al Direttore Generale  
 Consulente Brandon\_Hall per la valutazione tecnico-sistemica dei progetti presentati da Aziende di tutto il mondo nel settore dell'e-Learning.  
 Le attività riguardano la valutazione dei contenuti, della qualità, delle scelte progettuali adottate e delle modalità di realizzazione delle stesse.

Gestione dei progetti di sviluppo courseware e deployment di progetti complessi di e-learning. Il target è costituito da grandi organizzazioni localizzate su tutto il territorio italiano.

Le attività comprendono: l'identificazione dei bisogni del Cliente, la stesura di una proposta tecnico/economica, la trattativa con il Cliente, la gestione delle attività di progettazione, sviluppo e deployment, l'implementazione di sistemi di competency management, la verifica della soddisfazione del Cliente.

Obiettivo è lo sviluppo del business con i Clienti acquisiti.

L'interfaccia presso le organizzazioni Clienti è costituita da Direttori Generali, Direttori HR, Responsabili formazione.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **Ottobre 2000 – Agosto 2001**

Pathlore (ora SumTotal)

Società multinazionale statunitense – e-Learning

Account Manager – Riporta al Direttore Generale

Consulenza di servizi e progetti di formazione per grandi aziende, soprattutto dei settori bancario e industriale.

Il ruolo prevede l'individuazione del potenziale Cliente, l'identificazione delle necessità, la formulazione di una o più proposte tecnico/commerciali e la negoziazione con i vertici aziendali.

Le attività riguardano lo studio delle soluzioni architetture HW/SW per l'installazione del Learning Management System Pathlore presso i Clienti, la gestione del delivery e della fase di deployment del progetto di formazione (e-learning e aula), la realizzazione di sistemi di gestione delle competenze (analisi dei bisogni formativi, gap analysis, assessment).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **Giugno 2000 – Ottobre 2000**

Systech (Docent)

Società privata italiana - Formazione e consulenza

Large Account Manager – Riporta al Direttore della Business Unit Formazione a Distanza

Consulenza di servizi e progetti di formazione per grandi aziende, soprattutto dei settori bancario e industriale.

Negoziare con i vertici aziendali per l'implementazione di progetti integrati che prevedono l'utilizzo di piattaforme (Learning Management Systems) per la formazione a distanza online (Docent) e di soluzioni formative tradizionali.

Il ruolo prevede l'individuazione del potenziale Cliente, l'identificazione delle necessità, la formulazione di una o più proposte tecnico/commerciali, la negoziazione con i vertici aziendali e la gestione delle attività conseguenti.

Le attività hanno componenti sia tecnico-specialistiche riguardanti il Learning Management System che sistemiche per gestire il progetto architetture, il delivery e il successivo deployment.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **Dicembre 1999 – Maggio 2000**

DS Group (Centra)

Società privata italiana – System integration

Large Account Manager – Riporta al Direttore Commerciale

Consulenza di servizi e progetti per la comunicazione aziendale interna ed esterna (CRM-Onyx, e-Training, Centra - Web-based Live Learning & collaboration, Document e Workflow Management) basati sull'integrazione di prodotti esistenti e di moduli software sviluppati ad hoc.

Il target è costituito da grandi organizzazioni appartenenti ai settori bancario, industriale, telecomunicazioni, pubblica amministrazione, università.

- Date (da – a) **Settembre 1998 – Novembre 1999**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Elea (Smartforce)**
- Tipo di azienda o settore **Società privata italiana – Formazione e consulenza**
- Tipo di impiego **Responsabile Commerciale Information & Communication Technologies per la Lombardia e della Formazione a distanza per il centro-nord Italia – Riporta al Direttore Commerciale**
- Principali mansioni e responsabilità **Consulenza di servizi e progetti di formazione complessi basati su soluzioni con componenti tradizionali (formazione in aula) ed innovative (formazione a distanza su rete, Learning Management Systems, gestione delle competenze individuali, gap analysis, assessment).  
Negoziazione con i vertici decisionali di grandi organizzazioni appartenenti ai settori bancario, industriale, telecomunicazioni, pubblica amministrazione, università.  
Elaborazione di proposte e offerte, in partnership con altre società, per la partecipazione a gare emesse da istituti governativi (PAC e Forze Armate).  
Elaborazione di studi architeturali per l'installazione del Learning Management System Smartforce in grandi aziende.  
Responsabile di delivery e deployment dei progetti di e-Learning, in particolare per la componente piattaforma.**
  
- Date (da – a) **1997 - 1998**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Global Knowledge Network (LMS Mentys/CompetusFramework)**
- Tipo di azienda o settore **Società multinazionale statunitense - Formazione**
- Tipo di impiego **Client Executive/Responsabile Large Accounts – Riporta al Direttore Generale**
- Principali mansioni e responsabilità **Consulenza di servizi e progetti di formazione basati su tecnologie avanzate, caratterizzati da un approccio innovativo (Formazione a distanza su Internet/Intranet) e basati sull'utilizzo del Learning Management System Mentys/CompetusFramework.  
Negoziazione con i vertici decisionali di grandi organizzazioni per l'implementazione di programmi di formazione di carattere strategico.  
Implementazione di sistemi aziendali di competency management.  
Creazione di consorzi europei di aziende ed elaborazione di proposte tecnico/economiche per l'accesso ai finanziamenti CEE.**
  
- Date (da – a) **1993 - 1996**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Etnoteam**
- Tipo di azienda o settore **Società privata italiana - Softwarehouse**
- Tipo di impiego **Responsabile delle iniziative speciali di promozione e sviluppo in Europa – Riporta al Direttore Marketing**
- Principali mansioni e responsabilità **Consulente CEE per la valutazione (Evaluator) e per la revisione (Reviewer) di progetti europei.  
Le attività di Evaluator riguardano la valutazione dei contenuti tecnici delle proposte e la formulazione di un giudizio di congruità per il finanziamento del progetto da parte della Comunità  
Le attività di Reviewer riguardano l'esame degli stati di avanzamento dei progetti, la valutazione dei risultati tecnici raggiunti e la valutazione delle decisioni progettuali tecnico-sistemiche proposte dai consorzi di aziende detentrici del finanziamento.**
  
- Vendita di prodotti e servizi di software engineering (sistema qualità, assessment, check-up per la certificazione ISO9000) con approccio strategico, presentando cioè l'offerta integrata della società ed instaurando un rapporto duraturo di partnership con il Cliente.  
Negoziazione con i decisori di alto livello di grandi società europee per la formazione di consorzi e successiva stesura di proposte tecnico/commerciali nell'ambito di programmi di finanziamento R&D della Comunità Europea. Dalle 10 alle 15 proposte avviate e gestite per ogni Call for Proposal.  
Organizzazione di eventi e conferenze di rilevanza internazionale sponsorizzate dalle principali società operanti nell'IT e gestione commerciale dei relativi servizi.  
Costituzione di un Gruppo Europeo di Interesse Economico (EEIG) per la promozione e la vendita, in tutto il mondo, di una metodologia di process assessment derivata dal metodo CMM (Capability Maturity Model) del Software Engineering Institute americano.**
  
- Date (da – a) **1990 - 1992**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Alenia  
 Gruppo Finmeccanica – Militare  
 Responsabile per le nuove iniziative con l'estero dal 1990 al 1991 – Riporta al Direttore Commerciale, Divisione Avionica, Sistema Difesa.  
 Program Manager EFA (European Fighter Aircraft) nel 1992 – Riporta al Direttore Ricerca e Sviluppo, Divisione Avionica, Sistemi Difesa.  
 Sviluppo piani di marketing e vendita di sistemi complessi hardware/software (monitoraggio ambientale, sistemi acquisizione dati per direzione di tiro) a grandi aziende e a istituti governativi (Canada, Portogallo, Turchia, USA).  
 Gestione tecnico/amministrativa di programmi EFA, con responsabilità di risultati e costi e coordinamento di team multinazionali composti da personale altamente qualificato.
- 1986 - 1990**
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Fiar  
 Società privata del Gruppo Ericsson – Intelligenza Artificiale  
 Responsabile del Gruppo Software dal 1986 al 1988 – Riporta al Responsabile Intelligenza Artificiale e Sistemi Esperti.  
 Responsabile Marketing e Program Management dal 1980 al 1990 – Riporta al Direttore di Divisione.  
 Costituzione e sviluppo del Gruppo Software per la realizzazione di sistemi di visione artificiale e controllo/ottimizzazione della produzione per applicazioni industriali (Computer Integrated Manufacturing) e militari (Data Fusion).  
 Gestione di trattative tecnico/commerciali complesse di medio/lungo periodo con aziende europee e organismi istituzionali italiani (Esercito) e internazionali (CEE e NATO) per l'acquisizione di grandi progetti multinazionali.  
 Partecipazione, nel ruolo di Responsabile Marketing e Program Management, alla costituzione di una società, posseduta da Fiar, per lo sviluppo e la vendita di sistemi hardware/software ambientali e robotici.
- Febbraio 1983 – Giugno 1986**
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Centro Comune di Ricerca (JRC) e Cise  
 Centri di ricerca  
 Tecnico – Sviluppo software e gestione tecnica di progetti  
 Calcoli strutturali per lo studio di propagazione di cricche, in regime elastoplastico, per fatica in bocchelli di pressione vessel di PWR.  
 Sviluppo software per analisi dati sperimentali di propagazione cricche.  
 Sviluppo software per la realizzazione di un simulatore di centrale termica convenzionale.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
    - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 1977 - 1982**  
 Politecnico di Milano – Facoltà di Ingegneria  
 Laurea in Ingegneria Nucleare – Inirizzo impiantistico  
 100/100

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

#### PRIMA LINGUA

#### ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

## INGLESE

### SPAGNOLO

BUONO

BUONO

BUONO

### TEDESCO

BUONO

BUONO

BUONO

### FRANCESE

BUONO

BUONO

BUONO

### CINESE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

COMPETENZE RELAZIONALI ACQUISITE NEL LAVORO IN TEAM INTERNAZIONALI (CENTRO COMUNE DI RICERCA DELLA COMUNITÀ EUROPEA) E NELLA GESTIONE DI PROGETTI MULTINAZIONALI (PROGETTI EFA/ALENIA, PROGETTI DI R&D FINANZIATI DALLA CEE).

GESTIONE DI RELAZIONI DI ALTO LIVELLO CON AZIENDE INTERNAZIONALI (PATHLORE, DOCENT, GLOBAL KNOELDGE NETWORK).

CAPACITÀ DI MOTIVAZIONE ACQUISITE NEL RUOLO DI FACILITATORE DEI PROGETTI DI FORMAZIONE/E-LEARNING.

COORDINAMENTO DI PERSONALE TECNICO E COMMERICIALE (FIAR).

GESTIONE PROGETTI INTERNAZIONALI (FIAR; ALENIA; ETNOTEAM).

GESTIONE PROGETTI COMPLESSI CON RESPONSABILITÀ DI COSTI E RISULTATI (TUTTI I POSTI DI LAVORO OCCUPATI).

ARCHITETTURE LEARNING MANAGEMENT SYSTEMS, STANDARD AICC/SCORM, SOFTWARE (PROCEDURALE E NON), SOFTWARE GRAFICO (FLASH, ECC.), COMPETENZE SISTEMICHE.

MUSICA (CHITARRA).

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

*Competenze non precedentemente indicate.*

SPORT (VELA, SCI, KARATE, JUDO)

**PATENTE O PATENTI**

**ATTIVITÀ SPECIALI**

Reviewer per Brandon Hall per la valutazione di progetti e prodotti di formazione a distanza (Brandon Hall Excellence in Learning Awards).

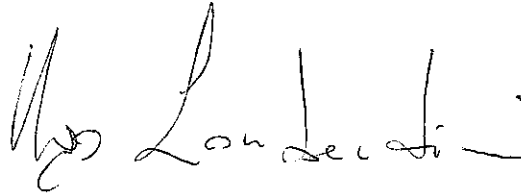
Consulente CEE per la revisione ed il controllo tecnico/gestionale di progetti finanziati dalla Comunità (Evaluator e Reviewer).

Consulente per Minindustria per la stesura di specifiche tecniche di grandi progetti internazionali e di documenti legali (Memorandum of Understanding a livello governativo, Intercompany Agreements a livello interaziendale).

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

**ALLEGATI**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali in base al DL 30/06/2003 n. 196

Handwritten signature of Ugo Lombardini in black ink.